

## Frågor och svar:

# Ökade resurser till välfärden och stopp för vinstjakt

**Underbemanningen inom skola, vård och omsorg pressar till oro och sjukskrivningar. Välfärden behöver mer pengar och resurserna ska gå till fler arbetsskamarater, bättre arbetsmiljö och bättre löner – inte övervinster och stora aktieutdelningar. Därför ska resurserna till välfärden öka och vinstjakten stoppas.**

### Varför är det viktigt för medlemmarna i Kommunal?

Medlemmarna i Kommunal behöver fler kollegor. Nästan varannan undersköterska anser att bemanningen i äldreomsorgen är så låg att det innebär en risk för de äldre och i förskolan hinner var femte barnskötare inte ta pauser eller gå på toaletten. Underbemanningen inom stora delar av välfärden är det enskilt största hotet mot kvaliteten i den svenska välfärdsmodellen.

Kommunals beräkningar visar att för att komma åt den kroniska underbemanningen handlar det om att rekrytera 135 000 fler människor – bara under den kommande mandatperioden. Det betyder att varje år ska ytterligare 33 750 personer välja att börja arbeta inom välfärden. Av dessa är 18 750 möjliga medlemmar i Kommunal, framförallt undersköterskor, vårdbiträden och barnskötare.

Fler kollegor handlar också om att ta tillvara de som redan är anställda. Både genom att erfaren personal väljer att stanna och genom att minska sjukfrånvaron.

När välfärden får ökade resurser är det viktigt att de går till rätt saker och därför anser Kommunal att vinstjakten måste bort från välfärden. Företagens strävan efter ökad vinst gör också att arbetsvillkoren för personalen

pressas. Det drabbar Kommunals medlemmar och därmed kvaliteten i verksamheterna.

### Vad betyder förslaget?

Ökade resurser till välfärden gör det möjligt att anställa fler personer och därmed högre kvalitet. Det är inte möjligt att göra om man genomföra stora skattesänkningar. Samtidigt behöver vinstjakten i välfärden begränsas – våra gemensamma resurser ska återinvesteras i välfärden.

Kommunal.

**Välfärd  
är  
trygghet**

# Vad riksdagspartierna tycker om: Mer resurser till välfärden\* och stopp för vinstjakt?

\*Jämförelsen bygger på höstbudgeten och partimotioner 2017.



Socialdemokraterna



+7,7 miljarder kronor till kommuner och landsting år 2018



Har lagt förslag som skulle begränsa möjligheten att ta ut övervinster ur skola, vård och omsorg



Moderaterna



-3 miljarder kronor till kommuner och landsting år 2018



Motsätter sig förslag på begränsade vinstuttag



Sverigedemokraterna



-13 miljarder kronor till kommuner och landsting år 2018



Motsätter sig förslag på begränsade vinstuttag



Vänsterpartiet



+7,7 miljarder kronor till kommuner och landsting år 2018



Står bakom S-ledda regeringens förslag.



Liberalerna



+/- noll till kommuner och landsting år 2018



Motsätter sig förslag på begränsade vinstuttag



Miljöpartiet



+7,7 miljarder kronor till kommuner och landsting år 2018



Har lagt förslag som skulle begränsa möjligheten att ta ut övervinster ur skola, vård och omsorg



Centerpartiet



-12 miljarder kronor till kommuner och landsting år 2018



Motsätter sig förslag på begränsade vinstuttag



Kristdemokraterna



+/- noll till kommuner och landsting år 2018



Motsätter sig förslag på begränsade vinstuttag

- 32 procent av undersköterskorna i äldreomsorgen upplever att bemanningen är otillräcklig varje vecka. Ytterligare 36 procent anser att den är otillräcklig i stort sett varje dag. (Kommunals medlemsundersökning, 2017)

- Antalet brukare som en anställd inom hemtjänsten i Sverige besöker under en arbetsdag (vardag) har ökat från nio till 12 sedan år 2005 (Szebehely, Strandell & Stranz 2017)

- 65 procent av barnskötarna anger att bemanningen är bristfällig minst någon dag per vecka. 30 procent

anger att bemanningen är så låg att det innebär en risk för barnen någon gång per vecka eller oftare. (Kommunals medlemsundersökning 2017)

- Under 2015 plockade bolagen i välfärden ut 4,7 miljarder i vinst – det motsvarar 7 500 undersköterskor.